

EXMO. SR. PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE LEME.

INDICAÇÃO Nº 295 / 2024

A inclusão de políticas raciais na gestão pública municipal. Papel essencial na promoção da igualdade, no combate ao racismo e na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

O Vereador que esta subscreve,

Considerando a INDICAÇÃO Nº 1243 / 2023 de 21 de novembro de 2023;

Considerando a INDICAÇÃO Nº 557 / 2023 de 16 de maio de 2023;

Considerando a criação de Secretaria ou Coordenadoria de Promoção da Igualdade Racial: Essa estrutura específica dentro do governo municipal pode ser responsável por coordenar e implementar políticas e ações voltadas para a promoção da igualdade racial, combate ao racismo e valorização da cultura afro-brasileira. Essa secretaria ou coordenadoria pode trabalhar em parceria com outras áreas da administração pública, além de estabelecer diálogos com a sociedade civil e movimentos sociais;

Considerando a implementação de cotas raciais em concursos públicos e programas de estágio: Estabelecer cotas raciais em processos seletivos para ingresso no serviço público municipal é uma medida importante para garantir a representatividade e a inclusão de grupos historicamente marginalizados. Essa política busca criar oportunidades equitativas de acesso aos cargos públicos, contribuindo para a diversidade e a representatividade nas estruturas de poder;

Considerando o estímulo à contratação de empresas e fornecedores locais e/ou pertencentes a grupos racialmente sub-representados: Promover a diversidade e a inclusão no âmbito dos contratos e licitações municipais é uma maneira efetiva de fortalecer a economia local e combater desigualdades raciais. Incentivar a contratação de empresas que sejam geridas por pessoas negras, indígenas e outras minorias étnicas contribui para a distribuição mais equitativa de recursos e oportunidades;

Considerando a criação de programas de capacitação e formação profissional

voltados para jovens negros e negras: Investir em programas de qualificação profissional específicos para jovens negros e negras é uma forma de combater as desigualdades socioeconômicas e promover a inclusão no mercado de trabalho. Esses programas podem incluir cursos, treinamentos, estágios e parcerias com empresas locais, visando ampliar as oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreira para essa população;

Considerando o fomento à cultura afro-brasileira e valorização do patrimônio histórico-cultural: Incentivar projetos e iniciativas culturais que valorizem a cultura afro-brasileira, como festivais, exposições, eventos e intervenções artísticas, contribui para o fortalecimento da identidade negra e para o combate ao racismo. Além disso, é importante preservar e promover o patrimônio histórico-cultural afro-brasileiro, como sítios arqueológicos, terreiros de religiões de matriz africana e outros espaços que representem a memória e a contribuição dos negros e negras para a história local.

INDICA ao Exmo. Sr. Prefeito Municipal, que determine ao Setor Competente da municipalidade a inclusão de políticas raciais na gestão pública municipal. Papel essencial na promoção da igualdade, no combate ao racismo e na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.

Sala das Sessões “Professor Arlindo Fávaro”, em 02 de abril de 2024.

LUIS FERNANDO DA SILVA BECK
Vereador